ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОКП В 2024 ГОДУ.

 Профсоюзная организация в ОИЯИ, входящая в Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП), ведет свою работу в соответствии с Конституцией, законами и иными нормативными актами Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, Уставом РПРАЭП, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза, как по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, так и в области коллективных прав и интересов. РПРАЭП ведет активную международную деятельность. Профсоюз входит в качестве полноправного члена в состав: Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и Международного объединения энергетиков и горняков.

 Согласно законодательству, профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, им неподотчетны и неподконтрольны. **«Уровень защиты трудовых прав граждан Российской Федерации, вступающих в трудовые отношения с Институтом и осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации, не может быть ниже того, который установлен законодательством Российской Федерации о труде.»(№39-ФЗ от 02.01.2000 г.)**

 На 38-ой отчетно-выборной конференции профсоюзной организации 16 февраля 2022 г председателем ОКП-22 выбран Николаев В. П.

 Возглавляет профсоюзную организацию в ОИЯИ Объединенный комитет профсоюза, который состоит из 27 человек, избранных на отчетно-выборной конференции 16 февраля 2022 года. Президиум ОКП выбран на пленуме ОКП-22 и работал в составе трех человек: Николаев Валерий Павлович, Казаков Александр Алексеевич, Базлова Раиса Михайловна.

 В ОИЯИ 4539 сотрудников (без штата дирекции), из них членов профсоюза 2494, кроме этого, неработающих пенсионеров 89 человека, что в сумме составляет 2583 членов профсоюза. В 2024 году принято в члены профсоюза 87 человек, выбыли по собственному желанию 37 человек. С учетом организаций, состоящих на профсоюзном учете в ОКП-22, количество членов профсоюза составляет 3018 человек.

В структуру профсоюзной организации ОКП-22 входят 16 профсоюзных комитетов подразделений и организаций плюс 1 профгруппа, работают постоянные комиссии:

 1. Комиссия социального страхования (совместно с администрацией) – пред.

 Николаев В. П. (ОКП)

1. Ревизионная комиссия - пред. Дель-Портильо Т.Н. (Управление)
2. Комиссия по охране труда и природы - пред. Казаков А. А. (ЛИТ)
3. Комиссия по труду, зарплате и занятости - пред. Николаев В. П. (ОКП)
4. Социально - бытовая комиссия -пред. Сидоренко Г. М. (Управление)
5. Оргмассовая комиссия - пред. Базлова Р. М. (ОКП)
6. Детская комиссия - пред. Антюхова Т. А. (ОКИП)
7. Культурно-массовая комиссия - пред. Сергеева О. И. (ЛФВЭ)
8. Спортивно-оздоровительная комиссия, - пред. Шилов В. Ю. (ЛЯР)
9. Комиссия по делам ветеранов - пред. Елизарова С. А.
10. Комиссия по трудовым спорам (совместно с администрацией)- пред. Николаев В. П. (ОКП)
11. Комиссия контроля - пред. Кузнецов А. Н. (ЛЯП)
12. Молодежная комиссия – пред. Дряблов Д. К. (ЛФВЭ)

 Одним из наиболее важных событий в жизни Института в этом году стал [июньский визит](https://www.jinr.ru/posts/prezident-rossijskoj-federatsii-dal-start-tehnologicheskomu-pusku-kollajdera-nica/) Президента Российской Федерации Владимира Путина [в Дубну](https://www.jinr.ru/posts/sovet-po-nauke-i-obrazovaniyu-pri-prezidente-rf-proshel-v-dubne/).

 С Владимиром Путиным обсуждался вопрос об обновлении соглашения о местопребывании Института, подписанного в 1995 году. Идет активная работа с ведомствами РФ по актуализации документа.

 Директор ОИЯИ Г. В. Трубников на сессии КПП (ноябрь 2024 г., Минск) доложил

о текущей деятельности ОИЯИ, исполнении [Семилетнего плана развития Института в 2024–2030 гг.](https://www.jinr.ru/wp-content/uploads/JINR_Docs/JINR_Seven-year_plan_2024-2030_rus.pdf)

 Отмечены наиболее важные индикаторы деятельности ОИЯИ. Штат организации составляют сотрудники из 33 стран мира. Более 800 студентов и молодых специалистов в текущем году посетили ОИЯИ для участия в стажировках, школах, подготовке и защите выпускных работ и диссертаций. Г. В. Трубников подчеркнул, что средний доход сотрудников Института вырос в течение года на 18 % и предложил провести аналогичное уровню 2024 года повышение заработной платы в следующем году. Помимо этого, предлагается почти вдвое увеличить выплаты кандидатам и докторам наук, что будет способствовать мотивации молодых сотрудников и увеличит интеллектуальный потенциал Института.

 Представлены наиболее яркие работы и публикации в каждой из семи лабораторий Объединенного института. Он выделил две статьи авторов из [Лаборатории теоретической физики](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l3), сопровождающие флагманские эксперименты ОИЯИ: о [расчетах на решетке](https://doi.org/10.1016/j.physletb.2024.138783) смешанной фазы кварк-глюонной материи при энергиях, на которых будет работать комплекс [NICA](https://nica.jinr.ru/ru/), а также о [моделировании реакций распада](https://doi.org/10.1103/PhysRevC.109.044601) сверхтяжелых элементов.

 В [Лаборатории физики высоких энергий](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l1) на сборке коллайдера одновременно работают около 700 человек. Пучки NICA востребованы крупными партнерами» Института. В этом году достигнуто соглашение с [Роскосмосом](https://www.roscosmos.ru/), который инвестирует в создание лабораторного корпуса [ИМБП РАН](http://www.imbp.ru/) на территории ОИЯИ, где будут проводиться материаловедческие и радиобиологические исследования.

 [Лаборатория ядерных проблем](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l2) [завершила](https://www.jinr.ru/posts/na-bajkale-zavershilas-ocherednaya-ekspeditsiya-po-stroitelstvu-glubokovodnogo-nejtrinnogo-teleskopa-baikal-gvd/) очередную экспедицию на Байкале. В сентябре состоялся визит в ОИЯИ руководителя коллаборации проекта [COMET](https://comet.kek.jp/). Готовится визит директора ЛЯП ОИЯИ Е. А. Якушева в Японию для переговоров с руководством [Национальной лаборатории физики высоких энергий](https://www.kek.jp/en/) о расширении участия ОИЯИ в экспериментах этого научного центра.

В [Лаборатории ядерных реакций](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l4) завершена модернизация циклотрона [У400-М](https://flerovlab.jinr.ru/u400m-accelerator-complex/). Анализируются результаты первого эксперимента на У400-М по поиску и изучению динейтронных и тетранейтронных корреляций на пучках гелия. За прошедшие 10 месяцев возведено 4 этажа экспериментального зала ускорительного комплекса [У400-Р](https://flerovlab.jinr.ru/u400-accelerator-complex/). На [Фабрике сверхтяжелых элементов](https://flerovlab.jinr.ru/she-factory/) продолжаются эксперименты по подготовке к синтезу химических элементов 119 и 120, сооружается современная радиохимическая лаборатория.

В [Лаборатории нейтронной физики](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l6) совместно с белорусскими коллегами изучаются катодные материалы для натрий-ионных батарей. В первой половинеследующего года планируется возобновить научную программу на реакторе [ИБР-2](https://flnp.jinr.int/ru/glavnaya/ustanovki/ibr-2). Создан прототип спектрометра [BJN](https://flnp.jinr.int/ru/glavnaya/ustanovki/materialy/proekt-byan), который через два года станет одной из лучших установок в мире по точности.

 Институт продолжает активную работу в международных экспериментах, выполняет все обязательства». В сентябре Ученый совет [ЦЕРН](https://home.cern/) принял решение о продлении соглашения о сотрудничестве с ОИЯИ на следующие пять лет. В настоящий момент 180 сотрудников ОИЯИ работают в Европейской организации по ядерным исследованиям.

Лаборатория информационных технологий ежегодно с опережением модернизирует вычислительную инфраструктуру Института. Гетерогенный вычислительный комплекс ЛИТ ОИЯИ удерживает первое место в мире по объему анализа данных для CMS. «Вычислительные кластеры в странах-участницах ОИЯИ работают как единая вычислительная сеть. Таким образом, есть возможность решать задачи грандиозного масштаба дистанционно».

 [Лаборатория радиационной биологии ОИЯИ](https://www.jinr.ru/jinr_structure/laboratories/#l7) продолжает исследования в области сочетаний пучковой терапии — одновременного облучения опухолей несколькими типами излучения. В Лаборатории выпущена книга по астробиологии, подводящая промежуточный итог исследованиям ЛРБ и нескольких институтов РАН по вопросам происхождения жизни на Земле.

 Учебник физики «Инженеры будущего» для школьников 5–9 классов, разработанный сотрудниками [Учебно-научного центра ОИЯИ](http://uc.jinr.ru/ru/), утвержден на государственном уровне. Более 50 городов России получат его в качестве учебно-методического комплекта. Учебник и материалы к нему будут переведены на английский язык.

В текущем году ОИЯИ провел значительное число студенческих школ и практик, участниками которых стали более 400 человек из [Армении](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/armenia-ru/), Беларуси, [Вьетнама](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/sotsialisticheskaya-respublika-vetnam/), [Египта](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/egipet/), [Казахстана](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/respublika-kazahstan/), [Сербии](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/respublika-serbiya/), РФ, [ЮАР](https://www.jinr.ru/posts/map_maps/yuzhno-afrikanskaya-respublika/). Проводятся школы для учителей физики и школьников из стран-участниц.

 Начиная с 2021 года, ОИЯИ предоставляет возможность сотрудничества в формате ассоциированного персонала. Этот формат позволяет ученым из стран-участниц, сохраняя основное место работы, использовать инфраструктуру ОИЯИ, включая доступ к базам данных и другим ресурсам. За прошедшие годы данной возможностью воспользовались более 150 человек из всех стран-участниц.

 Ежегодно в ОИЯИ проводится около 50 крупных конференций, проходит 35-40 защит кандидатских и докторских диссертаций.

 За прошедшие полгода делегации ОИЯИ проводили встречи с профильными агентствами стран-участниц и партнеров. Укрепляется взаимодействие с научными и образовательными центрами Мексики и Индии. Осенью [прошло](https://www.jinr.ru/posts/vizit-ministra-nauki-i-tehnologij-vetnama-v-oiyai/) заседание Объединенного координационного комитета ОИЯИ – Вьетнам. На многосторонний уровень перешло сотрудничество ОИЯИ с Китаем. Делегация ОИЯИ [приняла участие](https://www.jinr.ru/posts/oiyai-na-33-j-generalnoj-assamblee-iupap/) в работе Генеральной ассамблеи [Союза фундаментальной и прикладной физики](https://iupap.org/).

 В преддверии юбилея Института в 2026 году начинаются работы по созданию новых выставочных пространств ОИЯИ на базе Дома международных совещаний и бывшего здания администрации Дубны на площади Мира.

Сотрудники ОИЯИ были отмечены значимыми наградами. Научный руководитель ОИЯИ Виктор Матвеев удостоен медали РАН им. Н. Н. Боголюбова, научный руководитель ЛИТ Владимир Кореньков [награжден](https://www.jinr.ru/posts/vladimir-korenkov-nagrazhden-medalyu-druzhby/) медалью Дружбы Монголии, в. н. с. ЛНФ ОИЯИ Михаил Киселев [получил](https://www.jinr.ru/posts/uchenyj-oiyai-udostoen-premii-mezhdunarodnogo-zhurnala/) премию журнала [Pharmaceutics](https://www.mdpi.com/journal/pharmaceutics%22%20%5Ct%20%22_blank) 2022 Best Paper Award.

 ОИЯИ запускает новый научный рецензируемый журнал сетевого распространения [Natural Science Review](https://nsr-jinr.ru/index.php/nsr/index%22%20%5Ct%20%22_blank). Первый выпуск будет опубликован до конца года. Журнал будет выходить четыре раза в год на английском языке и будетпринимать к публикации не только оригинальные научные статьи и обзоры, но и другиерезультаты интеллектуальной деятельности, такие как технические проекты, программные коды и др.

 О статусе NICA доложил вице-директор ОИЯИ В. Д. Кекелидзе.

 В настоящий момент проводится тестирование и настройка оборудования, установленного в кольцо коллайдера. С российскими компаниями были достигнуты договоренности о производстве для инжекционного комплекса NICA недостающих элементов магнитной оптики и помощи в создании системы питания, монтаж которых запланирован на май 2025 года. Введена в эксплуатацию самая производительная в России по гелию криогенно-компрессорная станция для производства жидкого гелия и азота. Все компрессоры и системы маслоочистки, а также линия доставки гелия были запущены и готовы к обеспечению полноценного функционирования ускорительного комплекса.

 Отмечены успехи международных коллабораций, принимающих участие в экспериментах на NICA. Завершен цикл криогенных испытаний соленоидального магнита детектора [MPD](https://mpd.jinr.ru/), начато его охлаждение до рабочей температуры (-269 °C). Эксперимент [BM@N](https://bmn.jinr.int/) принес первые физические результаты, а также стал основой для защиты первых диссертаций. Начинается полномасштабная работа по созданию установки [SPD](https://spd.jinr.ru/). Активно развиваются прикладные исследования в рамках коллаборации [ARIADNA](https://www.jinr.ru/posts/oiyai-razvivaet-proekty-v-sfere-prikladnyh-issledovanij-na-komplekse-nica/).

 Была представлена дорожная карта проекта NICA, согласно которой запуск коллайдера и начало международных исследований запланированы на конец лета 2025 года, строительные работы на комплексе завершены на 98 % и в настоящее время ведется монтаж и запуск инженерного оборудования, обеспечивающего необходимые технические условия для работы установки. На прошедшем 6 ноября [заседании](https://www.jinr.ru/posts/na-zasedanii-nablyudatelnogo-soveta-nica-v-minobrnauki-rossii-odobren-plan-po-zapusku-megasajens-proekta/) Наблюдательного совета проекта NICA был утвержден обновленный план запуска базовой конфигурации ускорительного комплекса ЛФВЭ.

Большой объем работы выполнили подразделения инженерной и социальной инфраструктуры ОИЯИ.

 Реализуется специальная программа «Молодежь ОИЯИ», в рамках которой особой популярностью пользуются конкурсы грантов и премий для молодых сотрудников

 Мерам поддержки ветеранов также уделяется большое внимание. Дирекция ОИЯИ оказывает постоянную помощь Совету ветеранов Института в проведении различных мероприятий.

 Сотрудники ОИЯИ имеют возможность получать льготные путевки в пансионат «Дубна» в г. Алуште и по рекомендации врача в санатории. Предоставляются льготные путевки в пансионат «Дубна» членам семей сотрудников и неработающим пенсионерам – ветеранам ОИЯИ. Производится частичная оплата занятий физкультурой и спортом на спортивной базе Института.

 Объединенный комитет профсоюза в отчетный период проводил конструктивное сотрудничество с директором ОИЯИ по социально трудовым вопросам. Обязательства сторон по «Коллективному договору Объединенного института ядерных исследований на 2023-2026 годы» в 2023 году признаны 25 апреля 2024 года решением конференции трудового коллектива ОИЯИ выполненными. Конференция внесла в Коллективный договор дополнительный пункт «7.3.3. Представительный орган и работодатель не реже 1 раза в год согласовывают выступление на собраниях трудовых коллективов руководителей структурных подразделений Института по информированию работников об итогах и планах работы подразделений».

 Администрация Института запрашивала мотивированное мнение профсоюза, в случаях, предусмотренных ТК РФ. Большинство нормативных документов в сфере социально трудовых отношений принимались по согласованию с профсоюзом. ОИЯИприсоединился к «Дубненскому городскому трехстороннему соглашению между органами местного самоуправления, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями г. Дубны на 2024-2026 годы».

 Представители профсоюза принимали участие в работе совместных с Администрацией Института комиссий: по контролю хода выполнения Коллективного договора; по определению условий труда; льгот и компенсаций; социального страхования; по трудовым спорам; комитета по охране труда. Председатель ОКП принимал участие в работе НТС ОИЯИ, Совета программы социальных и инфраструктурных проектов развития ОИЯИ, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений Председатели ПК принимали участие в работе директорских совещаний и НТС подразделений Института.

  В соответствии с Коллективным договором проводилась индексация окладов и тарифных ставок работников. Выплачивалась заработная плата работникам не ниже минимальной заработной платы, предусмотренной Коллективным договором, в соответствии с Московским областным трехсторонним соглашением. Обеспечивался рост заработной платы в соответствии с принятым Комитетом Полномочных Представителей стран участниц ОИЯИ ежегодным бюджетом. В отчетный период не было случаев задержки выплаты заработной платы и перечисления в ОКП удержанных профсоюзных взносов работников. В ОИЯИ в последние годы проведено 3 социологических опроса по социальной удовлетворенности сотрудников. Во всех опросах работники лабораторий (более 40%) отмечали высокий уровень цен в столовых на площадках. В ноябре 2024 г. состоялась встреча председателей профсоюзных комитетов лабораторий с руководством УГРК. По результатам встречи ОКП направил письмо директору ОИЯИ. Было принято решение сократить цены в столовых на площадках на 30 %.

 На сайте ОИЯИ ежегодно размещается отчет о работе профсоюза, информация о работе профсоюза регулярно публикуется в институтской газете. Работники узнают о профсоюзе при покупке абонемента в бассейн или спортзал, обращаясь за путевками в лагеря школьников, пансионат «Дубна», санатории и в случае нарушения трудовых прав. Все обращения членов профсоюза в ОКП были рассмотрены, по каждому предпринимались определенные действия и предоставлялись ответы заявителям.

 Большую работу провела **оргмассовая комиссия ОКП (председатель Базлова Р. М.).** Работа ОКП проводилась в соответствии с планом, разработанным комиссией, которая работала в постоянном взаимодействии с профсоюзными комитетами подразделений и комиссиями ОКП.

 Президиум ОКП регулярно проводил заседания по текущим вопросам. Решения по наиболее важным вопросам принимались на пленумах ОКП. Проведено 11 заседаний президиума и 4 заседания Объединенного комитета профсоюза.

 25 апреля 2024 года проведена конференция по проверке выполнения «Коллективного договора Объединенного института ядерных исследований на 2023-2026 годы» и внесению в него дополнений и изменений.

 Под контролем комиссии проводились отчетные собрания и заседания профсоюзных комитетов подразделений Института. Готовились отчеты в ЦК РПРАЭП по различным направлениям деятельности профсоюзной организации. Информация о работе и принимаемых решениях ОКП размещалась на досках объявлений на площадках ОИЯИ. Оргмассовые комиссии подразделений выполняли работу по оформлению списков сотрудников для получения права занятий физкультурой на базе Института нальготной основе, организовывалитуристические поездки и экскурсии, размещали информацию на стендах подразделений и т. п.

 **Комиссия по труду, заработной плате и занятости (председатель Николаев В. П.)**

рассматривает обращения членов профсоюза по вопросам оплаты и нормирования труда; отслеживает ситуацию с заработной платой в подразделениях ОИЯИ, в городе, Московской области, в РФ, контролирует выполнение разделов 2 «Оплата и нормирование труда» и раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора.

 Принимала участие в проверке выполнения «Коллективного договора Объединенного института ядерных исследований на 2023-2026 годы» и внесении в него дополнений в 2024 году.

 Осуществляла контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам найма и увольнения, сокращения штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при высвобождении работников членов профсоюза.

 Организовывала подготовку мотивированного мнения ОКП по вопросам:

- издания работодателем нормативных актов по вопросам оплаты и нормирования труда;

- увольнения работников Института -членов профсоюза.

В отчетный период в соответствии с решением КПП о бюджете Института проведена индексация окладной (тарифной) части заработной платы всех работников на 1%, на 1 % проиндексированы диапазоны должностных окладов, повышена окладная (тарифная) части заработной платы работников: -бюджетных подразделений на 10000 рублей; - работников хозрасчетных подразделений не менее, чем на 10%, на не более 10000 рублей. Средняя месячная заработная плата в Институте выросла на 11,6% и составила в 2024 году 116360 рублей (без штата дирекции). Дирекция целенаправленно повысила заработную плату категориям работников, получающих меньшую зарплату. Самый большой рост средней заработной платы по категориям персонала Института у рабочих на 23,8% и инженеров на 21,6%. Среди производственных подразделений максимальный рост средней заработной платы в ОГЭ, в котором проведена реорганизация – 29%

Работникам выплачивались, предусмотренные Коллективным договором компенсационные выплаты.

 В соответствии с Коллективным договором, в ОИЯИ устанавливался общий размер заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и в полном объеме выполнившим свои трудовые обязанности (оклад, тарифная ставка, премия, доплата, надбавка и др.) в сумме не ниже установленного Московским областным трехсторонним соглашением (в 2024 году –21000 рублей в месяц).

Коллективный договор по предложению ОКП дополнен процедурой, обеспечивающей проведение собраний в подразделениях Института с информацией руководителя о производственной деятельности и ответами на вопросы работников.

 По предложению ОКП разработано и утверждено новое Положение о премировании работников РСУ, в котором учтено постановление Конституционного суда РФ от 15 июня 2023 г. N 32-П, который установил в качестве «общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника за дисциплинарные проступки. Снижение размера премиальных выплат, во всяком случае, не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов». Направлено письмо директору Института спредложением внести изменения в Положения о премировании подразделений Института

 **Комиссия по охране труда и природы (председатель А. А. Казаков) контролировала** выполнение «Соглашения по охране труда между дирекцией Объединенного института ядерных исследований и Объединенным комитетом профсоюза -22 на 2024 год» (Соглашение) и раздела 5 Коллективного договора «Охрана труда». Работа комиссии проводилась по плану, который был выполнен.

 Представители профсоюза принимали участие:

- в проверке состояния охраны труда в подразделениях ОИЯИ совместно с сотрудниками отдела охраны труда (ЛЯП, ЛНФ, (РСУ);

- в работе комиссий по специальной оценке условий труда;

- в работе постоянно действующей экзаменационной комиссии по проверке знаний по охране труда руководителей и членов комиссий структурных подразделений ОИЯИ.

 В Институте проведен ежегодный смотр-конкурс по охране труда и пожарной безопасности, в проверке показателей которого принимали участие представители профсоюза.

 Постоянно на контроле комиссии были:

* вопросы обеспечения работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты;
* обеспечение оптимального температурного режима в рабочих помещениях, в соответствии с выработанными рекомендациями по критическим колебаниям температуры в рабочих помещениях ОИЯИ.

 Уполномоченными по охране труда проводился контроль за выполнением рекомендаций по устранению замечаний, полученных в результате проведения смотра конкурса по охране труда и пожарной безопасности

 Все инструкции по охране труда принимались по согласованию с ОКП. В соответствии с Коллективным договором проведена индексация стоимости талонов на лечебно-профилактическое питание и молоко.

 Представители профсоюза принимают участие в расследовании всех несчастных случаев, произошедших в ОИЯИ.

 В соответствии с ТК РФ в Институте создан комитет по охране труда на паритетной основе.

 В Институте работает отдел охраны труда, включающий испытательную промсанлабораторию. Обеспечено выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ОИЯИ, предусмотренных ежегодным Соглашением. Финансирование этих мероприятий составило 130469446,7 рублей.

В 2024 году в Институте не зарегистрированы несчастные случаи, связанные с производством. В работе комиссии активно принимали участие: Каменская Е. И. (ОРБ), Малов Д. А. (ЛТФ), Шилов В. Ю. (ЛЯР)

 **Молодежная комиссия (председатель Дряблов В. К.)** работала совместно с Советом молодых ученых и специалистов.

Основные результаты деятельности комиссии:

- содействие молодым ученым в получении грантов ОИЯИ, премий лабораторий, участию в семинарах и конференциях, молодежных фестивалях и съездах; -помощь в организации развлекательных и научно-популярных мероприятий для молодежи;

- проводились: мероприятия по профориентации в школах; экскурсии на уникальный ускорительный комплекс ЛФВЭ; научно-популярные опыты и лекции на массовых специализированных мероприятиях г. Дубны и Подмосковья.

 **Детская комиссия (председатель Антюхова Т В.)** принимала активное участие в организации летнего отдыха детей сотрудников Института (формировала заявку на получение путевок в детские оздоровительные лагеря в летнее время; участвовала в оформлении документов для получения путевок); формировала список детей на получение новогодних подарков и осуществляла их распределение (1704 подарков, стоимостью 1050 рублей); организовывала развлекательные и познавательные мероприятия для детей. В 2024 году сотрудники из стран участниц получали детские новогодние подарки в лабораториях и подразделениях Института.

В летнюю кампанию 2024 года работало 17 лагерей школьников, из них:

- 7 - городских оздоровительных лагерей на базе общеобразовательных школ («Лето», «Алые паруса», «Орленок», «Дружба», «Солнышко» - 1 смена, «Солнечная поляна», «Ласточка» - 2 смена).

- 8 дополнительных коммерческих лагеря («РостОК», «Парус», «Энергетик», «Летняя Астрошкола», ИП Суслова Ю.В., АНО «Диалог», «Райская птица», «Фантазеры».

- 2 – загородных оздоровительных лагеря - «Сосновый бор» (4 смены) и «Салют» (4 смены).

В летний период 2024 года отдохнули и оздоровились в городских и загородных лагерях «Сосновый бор» и «Салют» 203 ребенка сотрудников Института, из них:

- в городских оздоровительных лагерях – 77 детей;

- в загородном ДОЛ «Сосновый бор» – 79 детей;

- в загородном ДОЛ «Салют» – 7 детей;

- в дополнительных лагерях – 40 детей.

Полная стоимость путевок в городские и загородные лагеря: городские лагеря – 8000 рублей, «Сосновый Бор» - 40000 рублей, «Салют» - 45200 рублей. Стоимость коммерческих лагерей была различна и зависела от смены и продолжительности пребывания в лагере в течении дня. Во все лагеря родители оплачивали 50% стоимости путевки, 50% оплачивал Институт.

Заявки, поданные ОИЯИ в лагеря, были удовлетворены ГОРУНО далеко не полностью, получено наименьшее за последние годы количество путевок от ГОРУНО, несмотря на усилия дирекции и ОКП. Перед началом летнего сезона комиссией ОКП была направлена в подразделения Института информация о лагерях школьников Московской области, загородном лагере «Салют» (Кимры), городских коммерческих лагерях. Получены были гарантии администрации Институте об оплате всех путевок в размере 50%; их полной стоимости. Родители оплачивали 50% стоимости путевки. Оплата 50% стоимости путевки в коммерческие лагеря производилась детям, которым не хватило путевок в городские и загородный лагерь, организуемые ГОРУНО. Профсоюзные комитеты подразделений оказывали материальную помощь членам профсоюза на приобретение путевок.

Чтобы охватить больше детей желающих отдохнуть в загородном лагере, был предложен новый загородный лагерь «Салют», который также, как и «Сосновый бор» находится в Тверской области, напротив «Соснового бора», только на противоположном берегу Волги. По отзывам детей, им понравилось в новом лагере, там разнообразная и интересная программа.

 Количество желающих получить путевки в лагеря школьников в 1,5 -2 раза больше имеющихся возможностей. Распределение путевок проведено детской комиссией в соответствии с Положением о распределении путевок в лагеря. В детскую комиссию входит один представитель от каждого подразделения Института. Все решения комиссия принимала коллегиально В соответствии с Положением о распределении, 60% путевок получают дети из льготных категорий (многодетные, неполные семьи и т. п.).

 Следует отметить – 108 детских путевок, полученных работниками Института в пансионат «Дубна» в г, Алушта.

 Учитывая большую потребность в городе в путевках в загородный лагерь «Сосновый бор», строительство нового спального корпуса в лагере чрезвычайно актуально. Проект разработан, строительство предусмотрено «Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития наукограда Дубна на 2017-2026 годы» в 2025 году. Заинтересованным городским организациям надо приложить определенные усилия для реализации этого строительства Администрацией города в 2025 году.

 Оперативно работали сотрудники Института, которые участвуют в оформлении документов (отдел кадров, АХО, бухгалтерия), не было задержек при подписании документов и оплате договоров. Большую работу провели детские комиссии в подразделениях Института.

 В ДК «МИР» Новогоднюю елку и спектакли посетили дети сотрудников ОИЯИ. Стоимость билетов и порядок оплаты определялся профкомами подразделений.

 В Москве состоялись Новогодние представления в Государственном Кремлевском Дворце. Дети и сотрудники Управления посетили эти мероприятия (организацию провел ПК Управления).

 Детская комиссия проделала большую работу и успешно провела летнюю оздоровительную компанию. Активно работали Антюхова Т. В. ), (ОКИП), Барзылович Е. А. (Управление), Малова Е. Ю. (ЛЯП), Базлова Р. М. (ЛФВЭ), Вергель К.Н. (ЛНФ), Александров Е. И. (ЛИТ), Рубинская Л. А. и Волнухина Г. Н. (ЛЯР**).**

**Социально бытовая комиссия (председатель Сидоренко Г. М.)** проводила работу с письмами и заявлениями сотрудников по вопросам медицинского обслуживания и вопросам добровольного медицинского страхования, осуществляла прием сотрудников по жилищным вопросам. В октябре 2024 г. состоялась встреча Объединенного комитета профсоюза с руководителем МСЧ-9 Ларионовой И. И. По результатам встречи, в целях координации и повышения эффективности сотрудничества ОИЯИ и МСЧ-9 оперативного разрешения вопросов, возникающих пари обращениях работников Института в МСЧ-9, приказом директора ОИЯИ создана рабочая группа из представителей Института и МСЧ-9, с участием председателя ОКП.

С 2016 г. действует соглашение Дирекции ОИЯИ о сотрудничестве с ФМБА с целью повышения качества и доступности медицинской помощи. В МСЧ-9 произошли заметные преобразования. Наряду с традиционными были открыты новые отделения и подразделения для оказания специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи, открыт и функционирует сосудистый центр (прошли лечение более 2400 человек, 10% оказана экстренная помощь), отделение медицинской реабилитации, отделение сердечно-сосудистой хирургии, центр амбулаторной медицинской реабилитации. Создан первый в России Центр промышленной медицины (пилотный проект) - работа с трудящимся населением.МСЧ входит в федеральную программу по сахарному диабету(оборудованиена 40 млн. рублей). Открыто и функционирует паллиативное отделение на 30 коек. В физиотерапевтическом отделении проводиться медицинская реабилитация по федеральной программе, с применением сложной специальной аппаратуры. Реализуется федеральная программа по онкологии в центре амбулаторной онкологической помощи, в лечении используется множество современных медикаментов. Создана и работает лаборатория ПЦР диагностики.

 Количество медицинского персонала увеличилось на 48%, в том числе на 53 врача и 98 медсестер. Все жители города могут получать бесплатную медицинскую помощь в рамках Программы обязательного медицинского страхования (ОМС), при этом сотрудники Института получают медицинскую помощь сверх программы ОМС по добровольному медицинскому страхованию (ДМС). Затраты Института на ДМС в 2024 году более 48 млн. рублей. ОИЯИ провел большую работу по ремонту помещений поликлиники и стационара. Ремонтируется кровля терапевтического, корпуса, в 2025 году произведут ремонт помещений 4 этажа. За последние 3 года закуплено значительное количество современной медицинской аппаратуры для специализированной и высоко -технологичной медицинской помощи. Размер заработной платы в МСЧ-9 соответствует Указу Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597.

 Функционирует чат «Будьте здоровы!» ФБУЗ МСЧ №9 ФМБА России, г. Дубна в «Telegram» для диалога с населением.

 Круглосуточно работает: КТ, вакцинация населения, в наличии все основные вакцины, получаемые из ФМБА по распределению

 **Культмассовая комиссия (пред. Сергеева О. И**.) Комиссией ОКП и профсоюзными комитетами подразделений организованы экскурсионные туры:

 Смоленск-Вязьма, Торжок, Кимры, Оренбург, Мурманск, Калининград (2 заезда), Минск-Мир -Несвиж, Казань – Йошкар Ола

 Организованы посещения московских театров, концертных площадок, выставок, кимрского драмтеатра, поездки в торговые и досуговые центы г. Москвы.Расходы профсоюза в 2024 году на культмассовую работу составили 2508838 рублей. Активно работали в профкомах подразделений: Базлова Р. М. (ЛФВЭ), Малова Е. Ю. (ЛЯП), Ковалева А. В. (Управление), Ершова С. (ЛЯР), Капитонова О. Е. (УСИ).

 **Спортивно – оздоровительная комиссия (пред. Шилов В. Ю.)** оказывала помощь энтузиастам физкультуры в проведении занятий на спортивной базе ОИЯИ**.** Дирекция ОИЯИ предоставляет спортивные сооружения сотрудникам за 50% стоимости. ОКП оплачивает 25% затрат членов профсоюза, занимающихся в группах здоровья, что позволяет членам профсоюза заниматься физкультурой за 25% стоимости занятий

 Сотрудники Института занимались в группах здоровья и секциях: волейбола, городков, футбола, мини-футбола, настольного тенниса, плавания, туризма, тяжелой атлетики, шахмат. Регулярно занимаются физкультурой и спортом на спортивной базе Института 1200-1300 членов профсоюза. Расходы профсоюза на спортивную работу составили 2938100 рублей.

 **Комиссия социального страхования (председатель Николаев В. П.)** В состав комиссии входят председатели ПК подразделений Института. Бюро комиссии состоит из 4 человек: Крутякова Г. С. занималась распределением путевок в пансионат «Дубна» по подразделениям, Анисова Л. В. занималась оформлением финансовыхдокументов. Федотова Т. Н. – секретарь комиссии. Комиссия рассматривала заявления сотрудников и принимала решения о выделении им льготных путевок в пансионат «Дубна» в г. Алушта. В пансионат «Дубна» в г. Алушта было запланировано 600 льготных путевок, распределено 756, в том числе 108 детских, за полную стоимость 38 путевок. Несмотря на сложности проезда, большинство отдыхающих довольны отдыхом в пансионате. Путевками были обеспечены все желающие, вовремя, подавшие заявления, за исключением заезда с 12 сентября, по причине проведения конференции.

 В санаторно-курортные учреждения в стране и ближнем зарубежье работники покупали путевки самостоятельно. После лечения (подтверждается договором с санаторием на оказание медицинских услуг) сотрудники, по заявлениям в комиссию социального страхования получали компенсацию стоимости путевки в размере 1950 рублей, при длительности путевки не менее 10 дней и наличии направления врача. Финансирование затрат на компенсацию стоимости приобретение льготных путевок в значительной мере производится из бюджета Института. Ежегодно компенсацию стоимости путевок на лечение в санатории по направлению врача получают все желающие сотрудники Института (89 работников).

 Большую работу по организации отдыха сотрудников Института в пансионате «Дубна» провели Г. С. Крутякова, Сушкова П. В. (АХО), члены комиссий социального страхования профсоюзных комитетов подразделений Института. Заслуживает благодарности работа коллектива пансионата.

 **Комиссия по трудовым спорам (председатель Николаев В. П.)** В состав комиссии входили представители ОКП, избранные на конференции: Николаев В. П. (ОКП) , Комин С. Н. (ОГЭ), Кузнецов А. Н. (ЛЯП) и представители Администрации, назначенные директором Института: Бобров С. В. Борискина Л. Б., Сустина Г. Г. В мае 2024 года комиссия рассмотрела заявления двух работников ЛЯР о предоставлении: работы в соответствии с трудовым договором; рабочего места, соответствующегонормативнымтребованиям; выплаты заработной платы в полном объеме (включая стимулирующие выплаты). КТС приняла решение в пользу работников. Конфликт был вызван переводом работников на другое рабочее место, которое не понравилось работникам, без должных на то оснований, и сопровождалось отказом от работы. Их работа была поручена другим работникам. В соответствии с решением КТС была проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте работников, обратившихся в КТС. Условия труда на рабочих местах заявителей признаны соответствующими установленным нормам. В июле в КТС поступило заявление от ведущего инженера ЛФВЭ о незаконном снижении персональной надбавки к окладу и наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания. КТС приняла решение снять вопрос с рассмотрения на заседании КТС, в связи с заявлением работника в Дубненский городской суд с тем же вопросом месяцем ранее. Один и тот же спор не может рассматриваться в двух органах по разрешению трудовых споров одновременно.

 Председатель ОКП принимал участие в работе Научно – технического совета ОИЯИ, городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, является членом ЦК Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

 Председатель ОКП постоянно вел прием членов профсоюза по различным вопросам.

 ОКП наладил устойчивые связи с органами местного самоуправления, органами социального обеспечения, руководством МСЧ-9.

 Профсоюзные комитеты подразделений Института проводили проверку выполнения Коллективного договора, готовили предложения по его изменению и дополнению принимали участие в заседаниях директорских совещаний, других коллегиальных органов управления работой подразделений, проводили анализ состояния условий труда и контроль исполнения нормативных актов по охране труда. Оказали материальную помощь членам профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации, на общую сумму 13091500 рублей. Организовывали работу по выделению путевок в пансионат «Дубна» и лагеря школьников. Вели культурно - спортивную работу среди сотрудников, организовывали экскурсии, формировали секции и группы здоровья.

Председатель ОКП В. П. Николаев